

# Sjøforsvaret – Status, utfordringer og videre utvikling



**Stabssjef Sjøforsvarsstaben**  
**Flaggkommandør Lars Fleisje**

- Status Sjøforsvaret
- Kapasiteter
  - Kystvakten
  - Kysteskadren
- Noen utfordringer
- Videre utvikling
- Avslutning



Status er god:

- + 9 moderne Kystvaktfartøyer overtatt og satt i drift (15 totalt)
- + 5 fregatter overtatt (3 i drift)
- + 6 Skjold korvetter er overtatt og 4 er i drift
- + Modernisering av UVBer og Mineryddingsfartøyer pågår



- + Dyktige folk i utenlandsoperasjoner
- + Internasjonale deployeringer i operasjoner og i stående marinestyrker
- + UVB, fregatter, mineryddingsfartøyer jevnlig i øvelser med US Navy og øvrige allierte
- + Stor søkning til våre skoler
- + Tildeling av ressurser økt noe



# Noen utfordringer



- Utfordringer med å beholde kvalifisert personell
- Utilstrekkelig logistikk og vedlikeholdskapasitet
- Ressursutvikling på sikt er krevende



## To viktige analyser iverksatt av GIS:

- Task Force Personell
  - Etablert status for utfordringer innen P&K
  - Tiltak for å imøtekomme utfordringer innen P&K
- Kompetansebehov i sivil maritim sektor -> 2025
  - FFI-prosjekt
  - Flyt av kompetanse fra egen organisasjon (Sjøforsvaret og FLO) til sivil maritim næring frem mot 2025
- Disse analysene bidrar til strategisk erkjennelse av personellutfordringer i Sjøforsvaret



- Kystvakt og Marinejegerkommandoen
  - Tilfredstillende personellsituasjon
  - Personellutfordringer oppleves håndterbare
- Kysteskadren
  - Anstrengt p-situasjon ved enkelte avdelinger. Gjelder særlig Fregatter, Minefartøyer og UVB
  - Teknisk bransje: Bemanningsgrad på 75 %
  - Operativ bransje: Bemanningsgrad på 80 %
  - Indikasjoner på at bemanningsgraden vil øke kommende år
- Avgangsrate på 5%
  - Like viktig som samlet antall er hvem som slutter
  - Sårbart bemanningskonsept. Lang ledetid.

## Tiltakene:



- Task Force Personell fremmer 20 tiltaksområder
- Tiltakene gruppert i tre grupper (A – C)
- Tiltakene beskriver antatt tidshorisont for iverksettelse (lengre eller kortere enn to år)
- Tiltakene beskriver hvorvidt det kan gjennomføres innen gjeldende fullmaktsdelegering
- Tiltakene antyder ressursdimensjonen (Årsverk/Økonomi)
- Tiltak innen respektive grupper må ses i sammenheng; de enkelte tiltak er begrenset i omfang for å kunne virke sammen med de øvrige



FORSVARET  
Sjøforsvarsstaben

# KNM Fridtjof Nansen i Indiske Hav – Operation Ocean Shield











# NATOs stående maritime styrker



## Standing NATO Response Force Maritime Group 1



- OSLO-klasse siste gang 2005
- Fridtjof Nansen-klasse første gang 2013
- Norsk styrkesjef andre halvår 2013 og første halvår 2014

## Standing NATO Response Force Mine Countermeasures Group 1

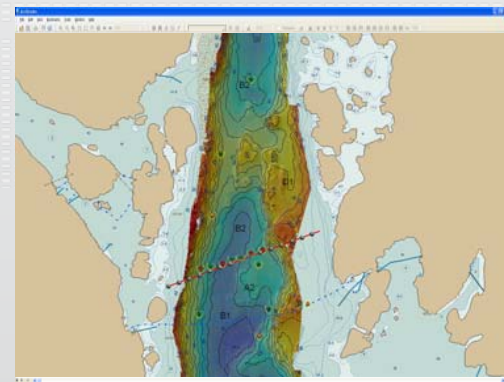
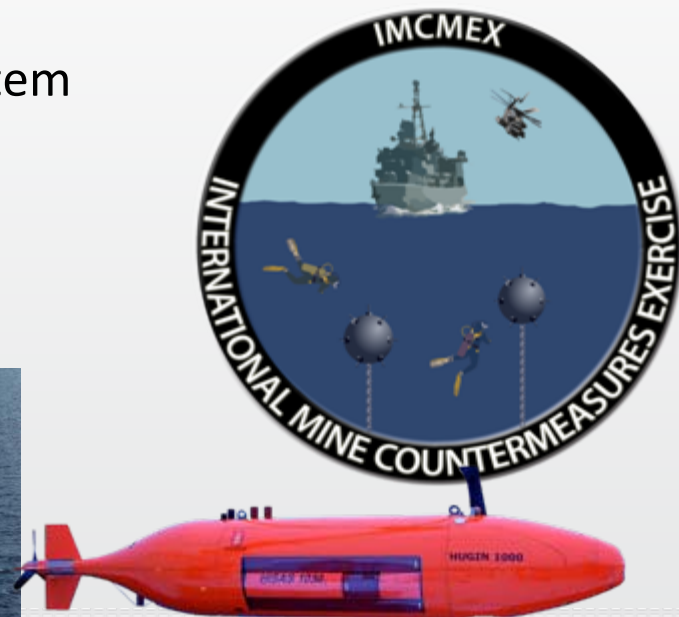


- Deltar årlig
- Norsk styrkesjef første halvår 2012



# Norsk deltakelse i IMCMEX 13 i persiske Gulf

- Modulært, containerbasert AUV MCM-system embarkert på USNS Catawba
- Personell for å operere og kontrollere AUV



# Kystvakten

## ”Alltid til stede” – ”alltid klar, med det vi har, best på Kystvakt...”



# Kystvaktloven – oppgaver og samarbeidsforhold med andre etater



Suverenitet

Jurisdiksjon

Toll

Politi

Miljø

Redning



# Støtte til sivile samfunn

Server 12 Jan 2007



Rocknes Jan 2005

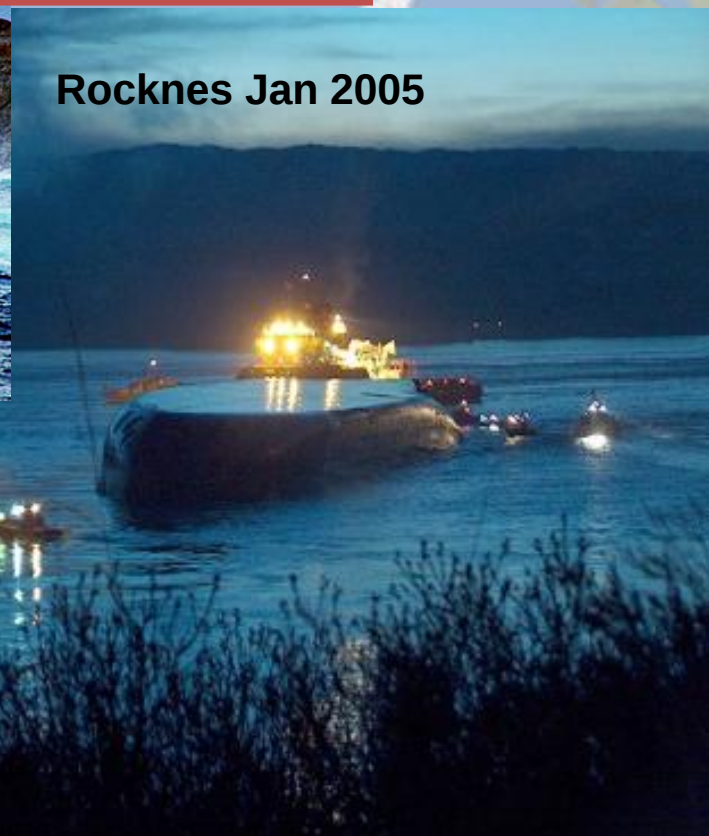


Foto: Kystvakten / KV Eigan

Fjord Champion 4 – 8 Mar 2005





# Grunnleggende hensikt med Forsvaret



- Beskytte og ivareta Norges sikkerhet, interesser og verdier
  - Utføre nasjonale oppgaver
  - Utføre oppgaver sammen med allierte og andre

# Videre utvikling av Sjøforsvaret – Formelt grunnlag



- St prp 73 S - Et forsvar for vår tid
- FD Iverksettelsesbrev 2013-2016 inkludert Perspektivplan materiell og EBA
- Nasjonale behov, konsept og doktriner
- NATO behov, konsept og doktriner



FORSVARET  
Sjøforsvarsstaben

# Øvelse Pomer







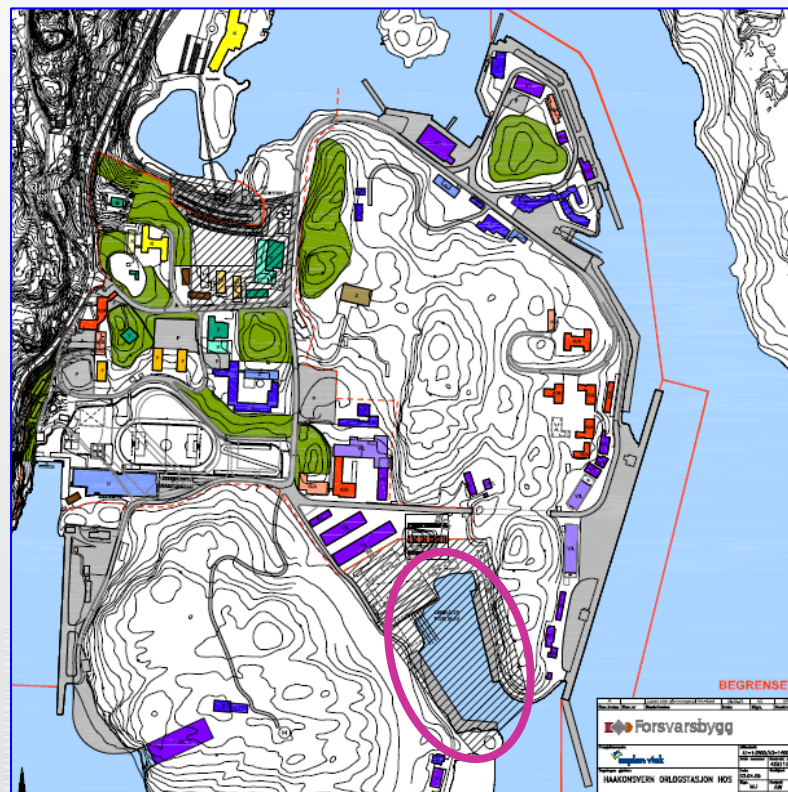
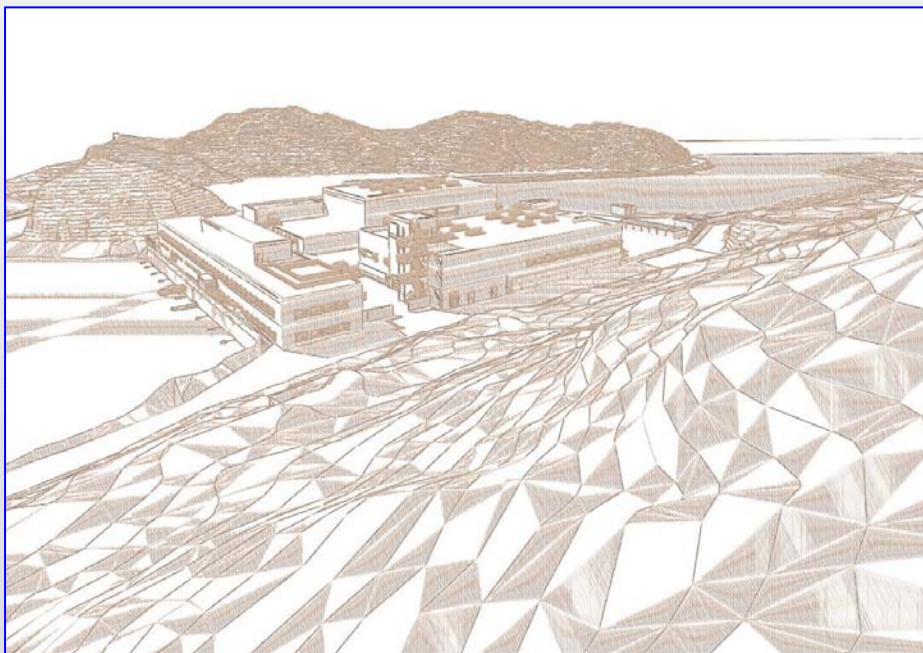


# Jegerbukten



## Grunnlag:

- Samle MJK ledelse og kampskv på Haakonsvern
- Oppnå operasjonssikkerhet - skjerming
- Gi nærhet til Sjøforsvarets øvrige organisasjon
- Samle flere EBA behov i en felles løsning



# HDH-T og HDH

(T- temporary)



## HDH

- Klar 1 jan 2014
- Ett NH 90
- Basic support

## HDH

- 3 oppstillingsplasser
- 1 vedlikeholdsdokk
- 2 klargjøringsdokk
- Wingops
- BRP og fuel
- Klar jan 2016



Ny infrastruktur og veg



- KV-struktur på 15 fartøy
- Innfasing av 8 NH90
- Ytre Kystvakt, helikopterbærende fartøy prioriteres
- St.prp. nr 1 S (2013-2014) - Nytt YKV fartøy (P6615) helikopterbærende, settes i drift 2017, erstatter KV Ålesund med kontraktutløp 2016
- Strengt nødvendige oppdateringer på Nordkapp-klassen
- Erstatning av Nordkapp-klassen, tre fartøy

- Styrkeprodusere bidrag til utenlandsoperasjoner
- Suverenitetshevdelse og myndighetsutøvelse
- Innfasing av ny struktur
- Personellbehandling
- Økt operativ leveranse
- Kompetanseheving

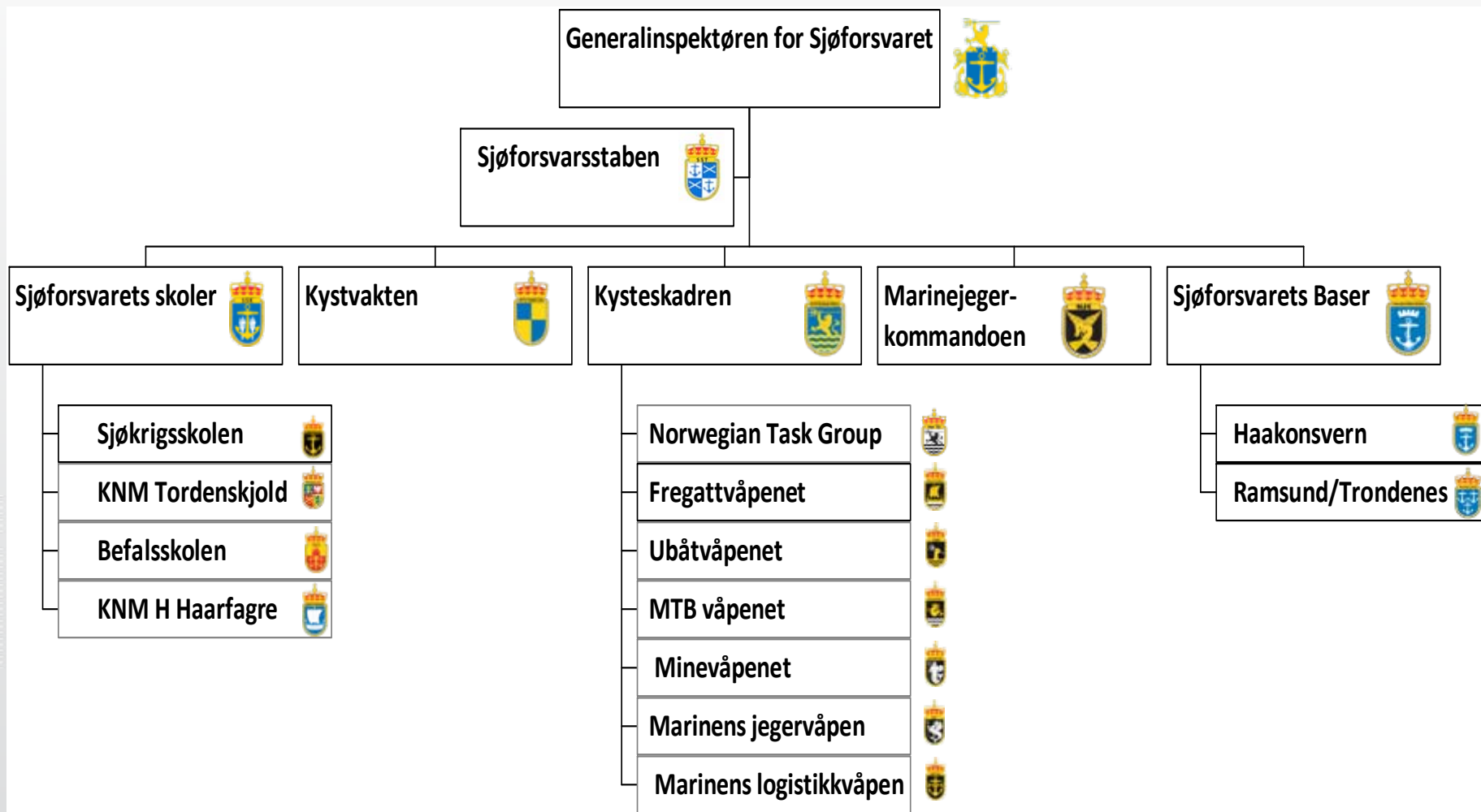


- Sjøforsvaret leverer bra iht gitte krav, men vi har utfordringer
- Kystvakten er avgjørende for nasjonale myndighetsoppgaver
- Fokus på personell, bemanning og kompetanseutvikling
- Pålagt stram ramme for Årsverk
- Tilpasset luftstøtte er avgjørende for effektivitet og løsning av maritime oppgaver



A person wearing a dark jacket and a headset is seen from the side, looking out over a vast ocean under a dramatic, cloudy sunset sky. The person is positioned on the deck of a ship, with a railing visible in the foreground. The text "Spørsmål eller kommentarer?" is overlaid in large, bold, yellow letters with a black outline.

***Spørsmål eller  
kommentarer?***





# Tiltakene oppsummert:



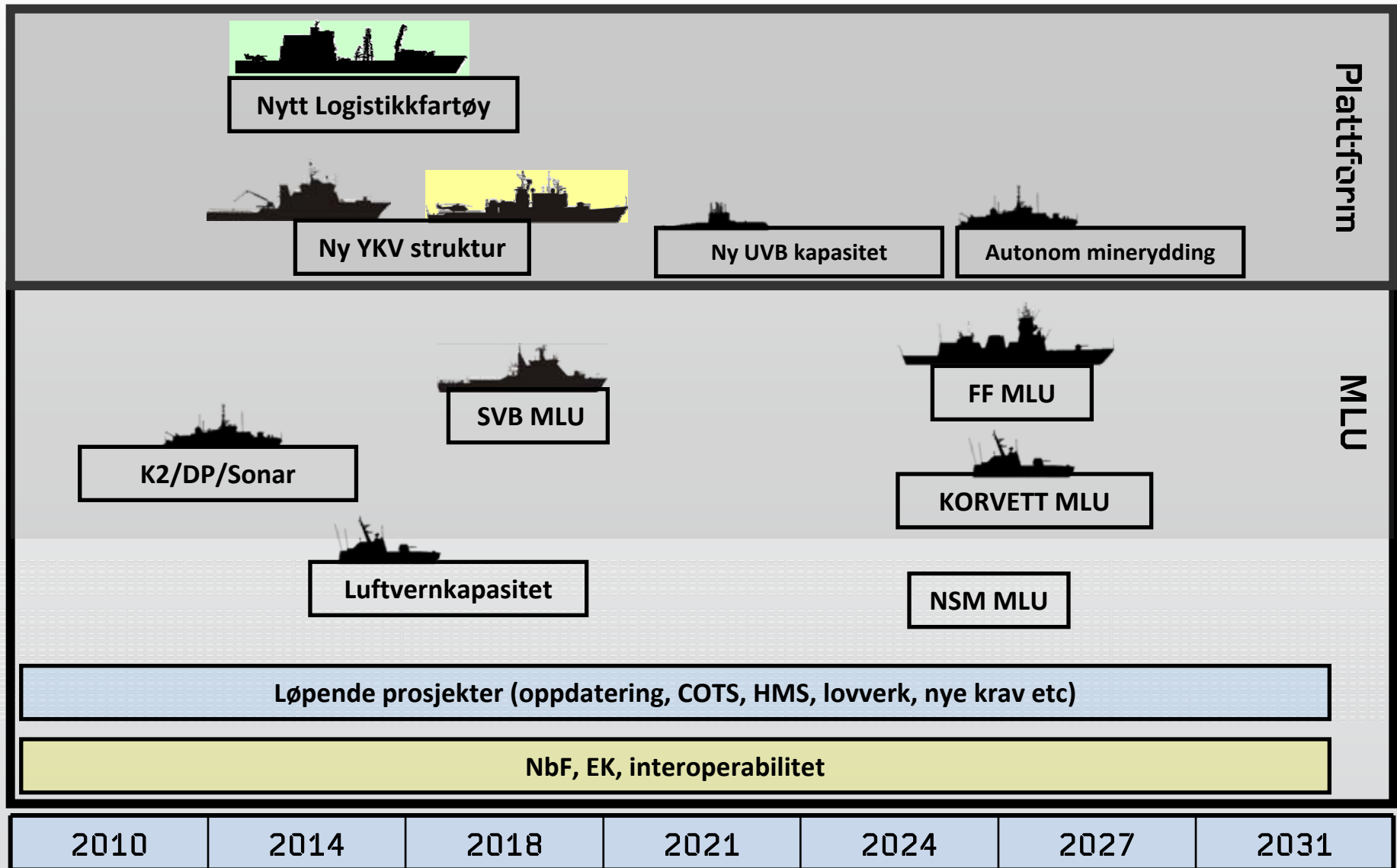
| Nr. | Hovedgruppe                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Etabler en tydelig personellstrategi i Sjøforsvaret                                                                         |
| 2   | Etablere en god budskapsplattform og en strategisk kommunikasjonsmetode (eksternt og internt)                               |
| 3   | Styrking av besetningenes robusthet og evne til kompetanseproduksjon                                                        |
| 4   | Fremme behov om bedret/økte leveranser fra FLO                                                                              |
| 5   | Avstem ambisjonsnivået for aktivitet i KE mot bemanningssituasjonen                                                         |
| 6   | Etabler system for styring og oppfølging av forutsigbarhet i tjenesten og systematiser oppfølging av individuell belastning |
| 7   | Fremme behov for større fullmakt til GIS ift personell disponering og pendlerreiser                                         |
| 8   | Gjennomfør kompetanseheving innen Sjøforsvarets HR – kjede (linjeleder/p-forvaltning)                                       |
| 9   | Etablere helhetlige system for karriereveiledning og lederseleksjon                                                         |




| Nr. | Hovedgruppe                                                                                                                   |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10  | Knytte sterkere bånd og øke informasjonsflyten mellom det operative miljøet i Sjøforsvaret og elever/kadetter under utdanning |
| 11  | Etablere faglige nettverk                                                                                                     |
| 12  | Sikre bedre utnyttelse av utdanning gjennom økt plikttjeneste                                                                 |
| 13  | Tilby masterutdanning for å beholde personell                                                                                 |
| 14  | Etabler bonusordning for sjøtjeneste (økonomisk incentiv)                                                                     |
| 15  | Revidere stillingsbeskrivelser ift krav til utdanning og erfaring                                                             |
| 16  | Utvid tjenestetiden fra 12 til 15/18 mnd for vernepliktige                                                                    |
| 17  | Etabler helhetlig rekrutteringsstrategi i Sjøforsvaret                                                                        |
| 18  | Øk utnyttelse av ordningen med beordring i flere trinn                                                                        |
| 19  | Målrettet bruk av administrativt gradsopprykk og større fleksibilitet ift normalavansement                                    |
| 20  | Kvalitetssikret kompetansevurdering ved midlertidige disponeringer                                                            |



# Struktur, hovedlinjer



- GIS er styrkeprodusent og er mål- og resultatansvarlig for Sjøforsvarets virksomhet.
- GIS er FSJs øverste rådgiver for sjømilitær virksomhet.



**KNM Otto Sverdrup med Lynx og P3C Orion**

- Norsk sjøområde er ca 2 600 000 km<sup>2</sup>
  - 7 ganger større enn norsk landterritorium.
  - Tilsvarende ca 5 ganger arealet av Polen.
  - Dersom man kunne kjøre fra det sydligste til det nordligste punktet i området:
    - En fregatt med maks fart ville bruke 66 timer.
    - Et kystvaktskip med maks fart 100 timer.
    - Verdens raskeste krigsskip i maks fart 30 timer.
  - Området er krevende å operere i.





FORSVARET  
Sjøforsvarsstaben

# Fremtidige seilingsleder



Om isen på Nordpolen smelter nok til at båttrafikken fra Stillehavet kan passere, vil rederiene spare enorme summer. Den hvite linjen viser ruten båtene tar i dag, den røde linjen viser den potensielle snarveien over Nordpolen.

ILL.: ANNE GJERTSEN